

**ЗАЯВА**  
**щодо забезпечення неупередженості в діяльності з сертифікації**  
**персоналу**

Неупередженість – наявність об'єктивності

Розуміючи важливість неупередженості при проведенні робіт з сертифікації персоналу, в особі вищого керівництва Органу сертифікації персоналу «Інститут муніципального менеджменту» (далі - ОСП), публічно заявляємо:

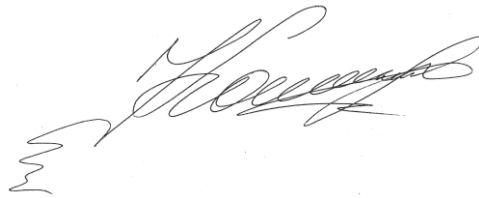
Ми керуємо конфліктами інтересів і гарантуємо об'єктивність результатів при проведенні робіт з сертифікації персоналу. В ОСП ідентифіковані загрози неупередженості, які регулярно оцінюються.

Сертифікація персоналу не проводиться якщо взаємини Замовника і ОСП надають неприйнятну загрозу для забезпечення неупередженості.

Вище керівництво забезпечує розуміння і виконання того, що весь персонал, як внутрішній, так і зовнішній, або комісії, які можуть вплинути на діяльність у сфері сертифікації, діють неупереджено і не дозволяють комерційному, фінансовому чи іншого тиску компрометувати неупередженість (відповідно до пункту 4.3.5 ДСТУ EN ISO/IEC 17024:2014);

Вище керівництво вимагає від персоналу (як внутрішнього, так і зовнішнього) виключення приховування будь-яких відомих їм ситуацій, які можуть представляти конфлікт інтересів для них або для ОСП.

**Керівник ОСП**



**К.В. Ошийко**